

BUILDER PROFILE 10[®] SNELTEST

Onderzoek in hoeverre onderstaande ondernemerstalenten uw gedrag beschrijven. Beantwoord elke vraag als uw authentieke zelf, door direct te reageren. Kies vervolgens uw vier hoogst scorende ondernemerstalenten.

BESCHRIJVING	1	2	3	4	5	TALENT
Ik weet dat ik niet alles zelf even goed kan en daardoor kan ik gemakkelijk autonomie aan anderen geven.						Delegeren
Ik zoek constant naar nieuwe informatie die relevant is voor de groei van het bedrijf.						Kennis
Ik ben bereid om alles te doen wat gedaan moet worden om een succesvol bedrijf op te bouwen.						Onafhankelijkheid
Ik ben creatief en weet een bestaand idee of product om te zetten in iets beters.						Ontregelen
Ik heb een hoog sociaal bewustzijn en het vermogen om relaties op te bouwen die gunstig zijn voor het bedrijf.						Samenwerken
Ik weet instinctief risicovolle situaties te managen.						Risico
Ik blijf volharden bij moeilijke, zelfs schijnbaar onoverkomelijke obstakels.						Vastberadenheid
Ik ben de beste woordvoerder van het bedrijf.						Verkopen
Ik maak beslissingen op basis van de waargenomen of het verwachte effect op de winst.						Winstgevendheid
Ik ben me erg bewust van mijn capaciteiten en weet dat ik toch wel succesvol zal zijn als ondernemer.						Zelfverzekertheid

beschrijft me
een beetje

beschrijft me
helemaal

Top vier ondernemerstalenten

Gallup adviseert dat u zich richt op uw vier talenten die het hoogste scoren omdat deze de beste kans op zakelijk succes bieden.

01 _____

02 _____

03 _____

04 _____

Gallup heeft drie verschillende stijlen van ondernemen geïdentificeerd. Hoewel u waarschijnlijk elementen van alle stijlen bezit, is er één stijl die het beste bij u past.

De stijl van ondernemen is een essentiële overweging bij het samenstellen van effectieve teams. Zorg dat uw team beschikt over personen die met verschillende stijlen leiding geven.

Ontdek u stijl van ondernemen door uw top vier, bij gelijke verdeling uw top vijf, ondernemerstalenten aan te kruisen

TALENTEN

BESCHRIJVING

STIJL

DELEGEERDER

VASTBERADENHEID

ONAFHANKELIJKHEID

RISICO

Uw talent: U zorgt ervoor dat er dingen gebeuren. Omdat u niet bang bent om risico's te nemen, is uw aanpak waarschijnlijk krachtig. U werkt hard om doelen te bereiken. U stimuleert ook anderen om beter te presteren, wat een positief effect heeft op hun productiviteit.

Uw talent gebruiken: Onderzoek de omgeving voortdurend op nieuwe kansen. Begin klein bij het op de markt brengen van een veelbelovend idee, om risico te minimaliseren.

ACTIVERING

ONTREGELAAR

KENNIS

SAMENWERKEN

Uw talent: Het is gemakkelijk voor u om relaties op te bouwen die wederzijds voordelig zijn. U herkent en omarmt de vaardigheden van andere personen. U blinkt uit in het creëren van arbeidsomgevingen die inspireren tot creativiteit. Daardoor bent u in staat om oplossingen te vinden die baanbrekend zijn in de markt.

Uw talent gebruiken: Houd missie, doel en beoogd resultaat van uw onderneming in het oog als u nieuwe aanbiedingen creëert. Haal het meeste uit uw relaties om uw ideeën te commercialiseren. Maak medewerkers en klanten tot pleitbezorgers van uw onderneming om risico te minimaliseren.

RELATIONEEL

VERKOPEN

WINSTGEVENDHEID

ZELFVERZEKERDHEID

Uw talent: U heeft een zeer duidelijke groeistrategie. U bent geneigd tot een langetermijnaanpak en een holistische zienswijze. U focust op zakelijke doelstellingen en meet succes af aan de winstgevendheid van uw bedrijf.

Uw talent gebruiken: Streef uw groeistrategieën strijdlustig na. Maak klanten en medewerkers enthousiast door een toekomstvisie te schilderen. Wees de stem en het gezicht van uw bedrijf.

STRATEGISCH