

Waarom deze gratis Sneltest?

Als eerst om mijn missie te ondersteunen zodat iedereen waarde kan toevoegen door op zijn best te zijn. Hiervoor is het in mijn beleving noodzakelijk dat iedereen zijn of haar talenten kan ontdekken.

Het geeft een snelle indicatie van talenten, erg handig als een teamlid de Clifton StrengthsFinder (SF) niet gedaan heeft.

Wat zijn de verschillen met de betaalde versie?

Duur

De sneltest duurt circa 5 minuten, de Clifton SF duurt circa 45 minuten.

Nadenktijd vs intuïtieve antwoorden

Bij deze sneltest kun je zoveel tijd pakken en reflecteren als je zelf wilt. Bij de Clifton SF krijg je voor elke van de 177 vragen slechts 20 seconden de tijd. Hierdoor moet je direct reageren en heb je geen nadenktijd. Dit zorgt voor intuïtieve antwoorden en patronen en geen 'gewenste antwoorden'.

Slechts een indicatie

Door de sneltest krijg je een snelle indicatie van de talentthema's die bij jou passen. Echter, ontdek je nu niet waarom jij juist uitspringt in dit talent.

De Clifton strengthsfinder achterhaald dit juist wel. Hierdoor weet je waarom je doet zoals je doet. En dit is toch een van de belangrijkste redenen om een persoonlijkheidstest te doen. Daarnaast krijg je een persoonlijk rapport, waarbij als jij en ik dezelfde top vijf hebben (de kans hierop is echter 1 op de 33 miljoen) we toch een verschillend rapport ontvangen.

Ga voor de volledige Clifton SF test naar <https://www.gallupstrengthscenter.com/store> of neem contact op met mij.

Reindert Westrik

STRENGTSHFINDER [®] SNELTEST

Onderzoek in hoeverre onderstaande talenten uw gedrag beschrijven. Beantwoord elke vraag als uw authentieke zelf, door direct te reageren. Kies vervolgens uw vijf hoogst scorende talenten.

| BESCHRIJVING | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | TALENT |
|--|---|---|---|---|---|-----------------------------------|
| Ik kan goed ideeën vertalen in actie. Ik word onrustig als die actie te lang uitblijft. | | | | | | Actiegerichtheid |
| Ik kan goed organiseren wat er moet gebeuren zie ik als een film voor mijn ogen. | | | | | | Organisatievermogen |
| Ik richt mijn leven en mijn werk in volgens een aantal principes, normen en waarden die voor mij belangrijk zijn. | | | | | | Overtuiging |
| Ik ben aan het werk, van 's morgens tot 's avonds. Ik wil me met nuttige en zinvolle zaken bezig houden. Het gevoel hebben dat ik iets bereik. | | | | | | Prestatiegerichtheid |
| Ik voel spanning tussen mensen heel makkelijk aan en ik houd ervan tussen hen bruggen te bouwen. | | | | | | Harmonie |
| Ik kan snel de vinger op de zere plek leggen. Uit verschillende alternatieven kies ik gemakkelijk de juiste weg. | | | | | | Strategisch |
| Ik ga zeer zorgvuldig te werk als ik een besluit of beslissing moet maken. Ik anticipeer op mogelijke hindernissen. | | | | | | Behoedzaamheid |
| Ik ben introspectief en denk graag door om mijn eigen mening te vormen. | | | | | | Intellect |
| Ik houd van orde en structuur. Ik werk alles graat tot in de puntjes af. | | | | | | Discipline |
| Ik ben heel gevoelig voor fouten en problemen: ik zie ze meteen en vind geen rust voor ze weggewerkt zijn. | | | | | | Hersteldrang |
| Ik win graag. Ik wil de beste zijn. Ik houd ervan om altijd mijn grenzen te verleggen. | | | | | | Competitie |
| Ik krijg energie als ik anderen zie ontwikkelen, ook al is dat maar een klein stapje. | | | | | | Aanmoediging |
| Ik ben me sterk bewust van de noodzaak om iedereen hetzelfde te behandelen. Ik houd van duidelijke regels. | | | | | | Onpartijdigheid |
| Ik voel vaak een continue stroom aan ideeën. | | | | | | Ideeënvorming |
| Ik neem graag verantwoordelijkheid en zou het liefst tegen iedereen 'ja' zeggen. | | | | | | Verantwoordelijkheidsbesef |
| Ik houd van nieuwe informatie en ga er zelf actief naar op zoek. Ik ben heel weetgierig. | | | | | | Input |
| Ik kan anderen makkelijk enthousiast maken en overtuigen om mee te gaan in een richting die ik heb gekozen. | | | | | | Sturingskracht |

beschrijft me
een beetje

beschrijft me
helemaal

| BESCHRIJVING | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | TALENT |
|--|---|---|---|---|---|----------------------------|
| Ik heb nooit stress, ik leef in het hier en nu en vind daar veel rust in. | | | | | | Aanpassingsvermogen |
| Ik kan gemakkelijk het ijs breken. Ik houd er van om nieuwe mensen te ontmoeten en hen voor me te winnen. | | | | | | WOO (Innemendheid) |
| Ik kan me goed inleven in een ander en hun gevoelens aanvoelen. | | | | | | Empathie |
| Ik ga altijd op zoek naar redenen en oorzaken. Ik denk aan alle factoren die invloed kunnen hebben op een situatie | | | | | | Analytisch |
| Om iets vandaag te kunnen begrijpen en beslissingen voor de toekomst te nemen, moet je volgens mij naar het verleden kijken. | | | | | | Contextueel |
| Ik ga altijd heel efficiënt op mijn doel af. Als ik een doel voor ogen heb, krijg ik energie. | | | | | | Focus |
| Hoe uitzichtloos iets ook kan zijn, ik zie altijd nog de positieve kanten en mogelijkheden. | | | | | | Positivisme |
| Ik heb anderen niet nodig om te weten hoe ik goed kan handelen en durf daarvoor te gaan. | | | | | | Zelfverzekerdheid |
| Ik accepteer gemakkelijk anderen. Ik ben me ervan bewust als iemand zich uitgesloten voelt en probeer die in de groep op te nemen | | | | | | Saamhorigheid |
| Ik voel me sterk verbonden met iedereen die ik ken. Elke situatie waarin ik terecht kom, bekijk ik vanuit een groter geheel. | | | | | | Verbondenheid |
| Ik zie makkelijk de unieke kwaliteiten van mensen en geniet ervan te zien dat ze die kwaliteiten inzetten. | | | | | | Individualisering |
| Ik hou ervan nieuwe dingen te leren en mijzelf te verbeteren. Ik ben eerder gefascineerd door het leerproces dan door het resultaat ervan. | | | | | | Leergierigheid |
| Voor mij is het heel duidelijk hoe de toekomst er zal uitzien en hoe we daar kunnen komen | | | | | | Toekomstgerichtheid |
| Ik houd niet van oppervlakkige relaties, eerder van diepgaande contacten met een kleinere groep. | | | | | | Relatievorming |
| Bij alles wat met interessert en wat ik belangrijk vind, streef ik naar excellentie. De rest laat ik liever lings liggen. | | | | | | Maximalisering |
| Het geeft me voldoening als ik precies de juiste woorden vind om uit te drukken wat ik wil zeggen. Ik denk door te praten. | | | | | | Communicatie |
| Ik wil iets betekenen voor een ander en vind het belangrijk dat mijn prestaties gezien worden door de mensen die ik belangrijk vind. | | | | | | Significantie |

beschrijft me
een beetje

beschrijft me
helemaal

Top vijf sterke punten :

01 _____

04 _____

02 _____

05 _____

03 _____